

MVO JAARVERSLAG 2025

LENFERINK RAYON NOORD-OOST



**Dát
maakt
ons
familie**

Inhoudsopgave

Inleiding 2

Bedrijfsgegevens – Profit 3

Milieu – Planet 4

Sociaal – People 8

Governance 18



**People
Planet
Profit**

Lenferink

Wij zijn Lenferink: een vastgoedonderhoudsbedrijf dat al bijna 70 jaar bestaat. We zijn een multidisciplinaire onderneming op het gebied van onderhoud, verbetering en verduurzaming van bestaand vastgoed. Onze medewerkers zetten zich elke dag in voor toekomstbestendige gebouwen om in te wonen, leren, werken en recreëren. Onze visie is om met opdrachtgevers, partners en bewoners samen te werken aan duurzame, betaalbare, veerkrachtige en toekomstbestendige wijken.

Samen. Beter. Wonen.

We voelen ons samen met onze opdrachtgevers verantwoordelijk voor de wereld en de mensen om ons heen. Daarom leggen we jaarlijks verantwoordelijkheid af met ons Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO) -jaarverslag, waarin we onze prestaties presenteren en monitoren.

Visie

Wij zijn Lenferink, een nuchter en zelfbewust familiebedrijf met een open blik op de toekomst opererend in Noordoost Nederland. In alles wat we doen streven we ernaar om trots, open en transparant te zijn in de samenwerking met onze opdrachtgevers, bewoners, co-makers en onze mensen. Bij Lenferink kiezen we samen voor de lange termijn. We investeren in een duurzame toekomst, blijven trouw aan onze kernwaarden, en blijven een positieve impact maken.

Onze visie op ondernemerschap draait om het maken van maatschappelijke impact. Een deel van onze rendementen worden geïnvesteerd in lokale en internationale ontwikkelingsprojecten. Hierbij kijken we altijd naar de Waarde die wij als familiebedrijf kunnen toevoegen. In 2024 hebben we dan ook het boekje "Waarde" uitgebracht waarin precies vermeld staat hoe we als familiebedrijf omgaan met de bestemming van rendementen.

Duurzaamheid – praktijken, beleid en toekomstige initiatieven

Het duurzaamheidsbeleid van Lenferink is gebaseerd op People, Planet, Profit.

People (mensen), Planet (planeet en het milieu) en Profit (winst en welvaart) moeten in balans zijn om succesvol maatschappelijk verantwoord te ondernemen.

Hieronder staat voor welke onderwerpen er beleid en initiatieven aanwezig zijn.

Duurzaamheid – Praktijken, beleid, en toekomstige initiatieven									
Beleed, en/of toekomstige initiatieven voor de transitie naar een meer duurzame economie?	Klimaatverandering	Vervuiling	Water en mariene bronnen	Biodiversiteit en ecosystemen	Circulaire economie	Getroffen gemeenschappen	Eigen personeel en werknemers in de waardeketen	Consumenten en eindgebruikers	Zakelijk gedrag
	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

Initiatieven, werkwijzen en beleid zijn terug te vinden op de website



Inleiding

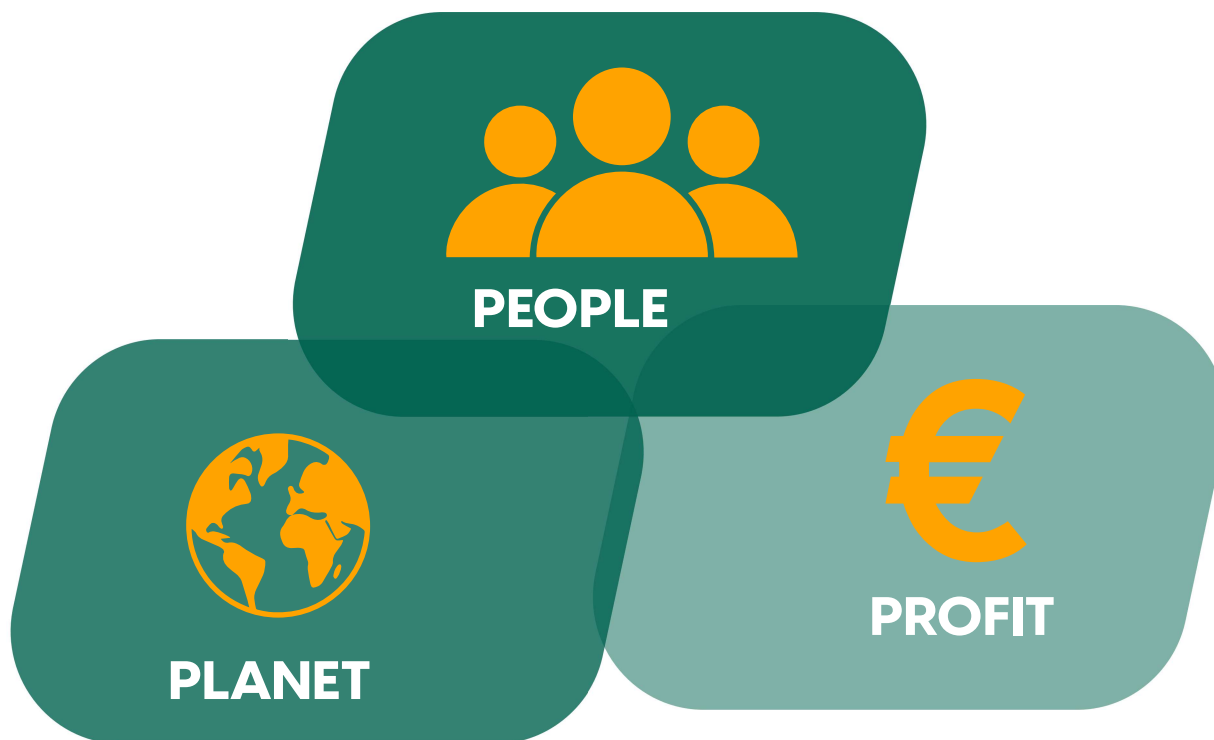
Onze doelstelling is het bijdragen aan het behouden en onderhouden van het duurzaamste goed op aarde (op de natuur na). Dit met een positieve, centrale en actieve rol voor mens en milieu. Dit doen we op een zo maatschappelijk verantwoord mogelijke wijze.

Maatschappelijk verantwoord ondernemen betekent voor ons dat wij ons als bedrijf bewust zijn van ons handelen op mens en milieu. In ons handelen zoeken wij voortdurend de balans tussen People, Planet en Profit. Te veel prioriteit voor één P kan schadelijk voor de andere P's.

Duurzaamheid, circulariteit, social return en het scheppen van goede arbeidsomstandigheden zijn hierbij belangrijke thema's. Door onze MVO-focus richten wij ons actief op het toevoegen van waarde aan de samenleving en in het bijzonder aan onze medewerkers, onze opdrachtgevers, onze ketenpartners, onderaannemers en leveranciers. MVO is voor ons geen doel op zich, maar een continu proces om het steeds weer beter te doen.

Lenferink draagt (lokale) maatschappelijke initiatieven op het gebied van cultuur, onderwijs, sport en verenigingsleven een warm hart toe en ondersteunt deze waar mogelijk. Daarnaast wordt een deel van de winst geschonken aan goede doelen in - en buiten Nederland.

Bij Lenferink zijn we volop bezig op het gebied van MVO en duurzaamheid. Wij geloven dat inzicht leidt tot acties. Daarom publiceren we het MVO-jaarverslag over 2025. Hierin delen we jaarlijks onze duurzaamheidsinspanningen en -resultaten.





Richtlijn

We volgen de VSME-richtlijn in dit jaarverslag. De VSME-richtlijn (Voluntary Sustainability Reporting Standard for SMEs) is een vrijwillige Europese richtlijn om het mkb te ondersteunen bij het rapporteren over duurzaamheid en MVO. Daarmee bereiden we ons voor op toekomstige wetgeving (CSRD). In de basis volgen we de richtlijn, deze vullen we aan met duurzaamheidsthema's die specifiek relevant zijn in onze sector, voor bedrijven in onze branche, of voor onze organisatie.

Opbouw

Dit MVO-jaarverslag is opgebouwd uit 4 onderdelen:

- Basis bedrijfsgegevens - Profit
- Milieu - Planet
- Sociaal - People
- Governance (Bestuur) - People

Bedrijfsgegevens - PROFIT

Organisatie

In onderstaande tabel staat basis rapportage informatie. Dit jaarverslag loopt van 1 januari 2025 tot en met 31 december 2025.

Rapportage informatie	
Naam van entiteit	Lenferink Beheer Rayon Noord Oost Nederland B.V.
Valuta van bedragen in rapport	€
Beginjaar	2025
Beginmaand	januari
Begindag	1
Begindatum rapportageperiode	2025-01-01
Eindjaar	2025
Eindmaand	December
Einddag	31
Einddatum rapportageperiode	2025-12-31
Module	Basis module
Basis	Duurzaamheidsverslag op geconsolideerde basis
Rechtsvorm van onderneming	Besloten Vennootschap (bv)
NACE sector classificatie code(s)	F-Bouwnijverheid – 43.23 Installatie van isolatie
	F-Bouwnijverheid – 43.24 Overige bouwinstallatie
	F-Bouwnijverheid – 43.31 Stukadoorswerk
	F-Bouwnijverheid – 43.33 Vloerafwerking en behangen
F-Bouwnijverheid – 43.34 Schilderen en glaszetten	
Medewerkers aantal methode	Eind van rapportageperiode
Medewerkers aantal methode	Aantal personen
Land van primaire activiteiten	Nederland

Het verslag is op geconsolideerde basis opgezet en bevat dus de duurzaamheidsresultaten en -informatie over alle onderliggende ondernemingen van Lenferink Beheer Lemelerveld Rayon Noord Oost Nederland B.V. De ondernemingen die onder deze geconsolideerde basis vallen zijn:

RAYON NOORD-OOST	
Naam:	Lenferink Vastgoedrealisatie B.V.
Adres:	Ambachtsweg 4 8152 BA Lemelerveld, Nederland
Naam:	Lenferink Vastgoedonderhoud Noord B.V.
Adres:	Wismarweg 30 9723 HB Groningen, Nederland
Naam:	Lenferink Afbouw B.V.
Adres:	Ambachtsweg 2 8152 BA Lemelerveld, Nederland
Naam:	Lenferink Lemelerveld B.V.
Adres:	Ambachtsweg 4 8152 BA Lemelerveld, Nederland
Naam:	Lenferink Deventer Onderhoud-Schilders-Afbouw-Isolatie B.V.
Adres:	Hanzeweg 51 7418 AV Deventer, Nederland

Kerncijfers 2025

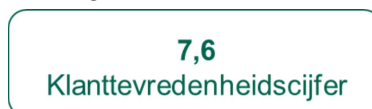
We beginnen met kerncijfers over 2025. We groeiden afgelopen jaar stevig, zowel in omzet als in aantal medewerkers. Meer collega's, meer projecten en meer tevreden opdrachtgevers. Dit laat zien dat er vertrouwen is in ons vakmanschap.



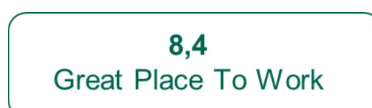
In 2025 waren we actief bij ruim 7.500 woningen: van onderhoud en beheer tot verduurzaming en nieuwbouw.



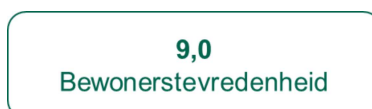
We zijn enorm trots op onze gepassioneerde en vakkundige medewerkers; samen maken we het verschil bij onze opdrachtgevers getuige ons laatste klanttevredenheidscijfer over 2024 en 2025 samen: 7,6. Vanaf 2026 wordt er weer jaarlijks een KTO gehouden.



Vanaf 2025 hebben we een medewerkerstevredenheidsonderzoek (MTO) uitgevoerd in samenwerking met Great Place To Work. Hiermee meten we de kwaliteit van onze werkcultuur met de Trust Index™ en kunnen we resultaten vergelijken met bedrijven binnen en buiten onze sector. We zijn dan ook trots om te kunnen delen dat we als Great Place To Work organisatie gecertificeerd en beoordeeld zijn met een 8.4.



We hechten veel waarde aan de ervaringen van bewoners met onze dienstverlening. Hun feedback helpt ons om continu te verbeteren en écht het verschil te maken. Vanaf 2025 meten we de bewonerstevredenheid consequent op dezelfde manier zodat we meer inzicht hebben in verbeterpunten van onze dienstverlening



Ook op het gebied van sociaal ondernemen en de arbeidsmarkt dragen we ons steentje bij. Naast onze klanten, bewoners en medewerkers kijken we ook naar de arbeidsmarkt. Bij onze zoektocht naar unieke talenten nemen wij onze verantwoordelijkheid als het gaat om het vergroten van arbeidsparticipatie voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt binnen onze regio.

Naast lokale initiatieven in de regio's Lemelerveld en Deventer zijn we vooral in Groningen al enkele jaren nauw betrokken bij de opleiding van mensen met een (grote) afstand tot de arbeidsmarkt. Dit doen we door het faciliteren van de schildersopleiding binnen de Praktijkschool De Bolster, waarin we mensen ook graag na het afronden van hun opleiding binnen ons familiebedrijf een kans geven.

Duurzaamheidscertificaten

We hebben de volgende keurmerken of certificeringen op het gebied van duurzaamheid en/of maatschappelijk verantwoord ondernemen:



Het keurmerk voor
verantwoord bosbeheer

Lenferink is FSC® gecertificeerd
(SCS-COC-003128)

Uitgegeven: 2025-03-20



Lenferink is ISO 14001:2015
gecertificeerd (K-0215755/4)

Uitgegeven: 2024-02-01



Lenferink is ISO 9001:2015
gecertificeerd (K-0215754/3)

Uitgegeven: 2024-02-01



Lenferink is VCA**2017/6.0
gecertificeerd (K-0207645/4)

Uitgegeven: 2026-01-12



Milieu - PLANET

Milieu – Energie en broeikasgasemissies.

Energie

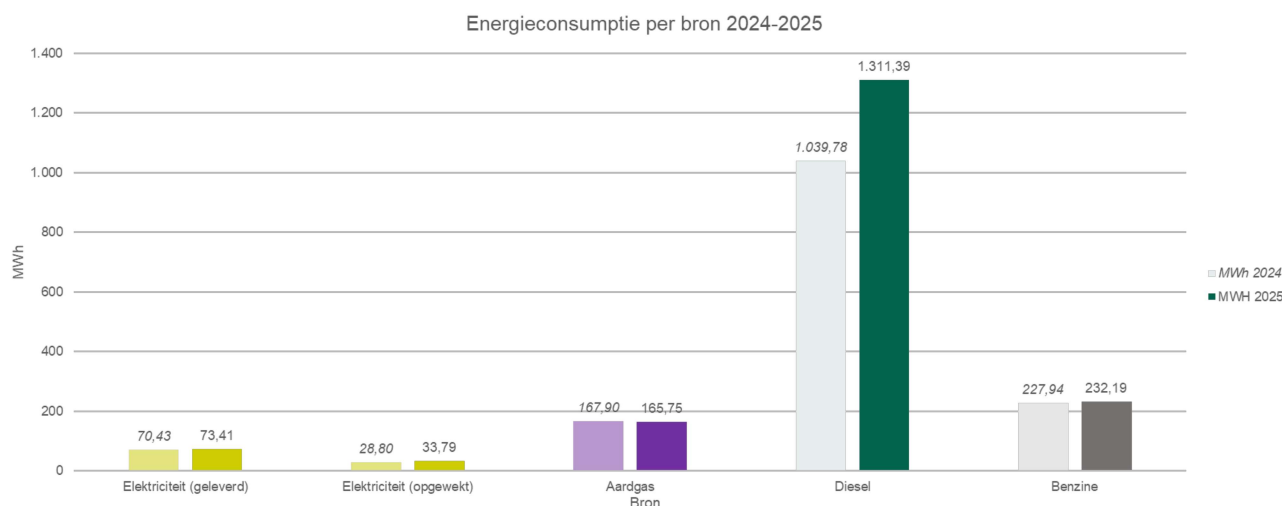
Ons energieverbruik laat zien uit welke bronnen wij energie gebruiken. Klimaatverandering wordt namelijk in grote mate beïnvloed door energieverbruik. Daarbij kijken we naar het verbruik van hernieuwbare energiebronnen (bijv. zonne-energie) en niet-hernieuwbare energiebronnen (bijv. aardgas of diesel). Het verbruik per bron rekenen we om naar Megawattuur (MWh), zo kunnen we ze vergelijken.

Energieconsumptie (in MWh)			
Energie	Hernieuwbaar 2025	Niet-hernieuwbaar 2025	Totaal 2025
Elektriciteit (gebaseerd op nutsrekeningen)	73,41	0,00	73,41
Elektriciteit (Opgewekt)	33,79	0,00	33,79
Brandstoffen (aardgas)	0,00	165,75	165,75
Brandstoffen (Diesel)	0,00	1311,39	1311,39
Brandstoffen (Benzine)	0,00	232,19	232,19
Totaal	107,19	1709,33	1816,52
	5,90%	94,10%	100%

Onze locaties gebruiken 100% groene stroom. Het elektriciteitsverbruik over 2025 was in totaal 107,19 MWh. De 193 zonnepanelen op het dak van ons pand in Lemelerveld hebben samen 69,08 MWh elektriciteit opgewekt, zo'n 64% van ons totale verbruik. De rest is groene stroom (windenergie) die wordt ingekocht bij de energieleverancier, waar we een groencertificaat voor bezitten.

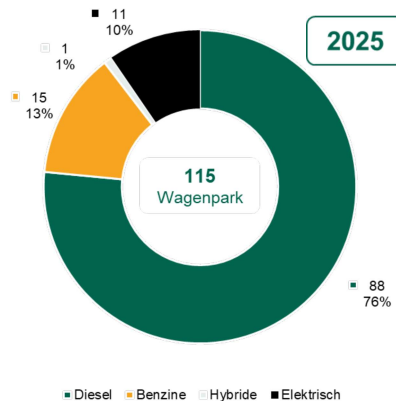
Van onze zonne-energie is 33,79 MWh zelf gebruikt, de overige opgewekte elektriciteit is terug geleverd aan het elektriciteitsnet. Daarmee dragen we bij aan een duurzame economie.

Aardgas wordt met name gebruikt voor verwarming van de bedrijfspanden. Gezamenlijk hebben onze panden een gemiddeld aardgasverbruik van 5,2 m³ per m², een lichte daling vergeleken met 2024. Onze panden verschillen in energieprestaties. Zo heeft onze locatie in Lemelerveld sinds december 2024 energielabel A++++, in Deventer werd in december 2022 energielabel B behaald, en Groningen heeft momenteel energielabel C.

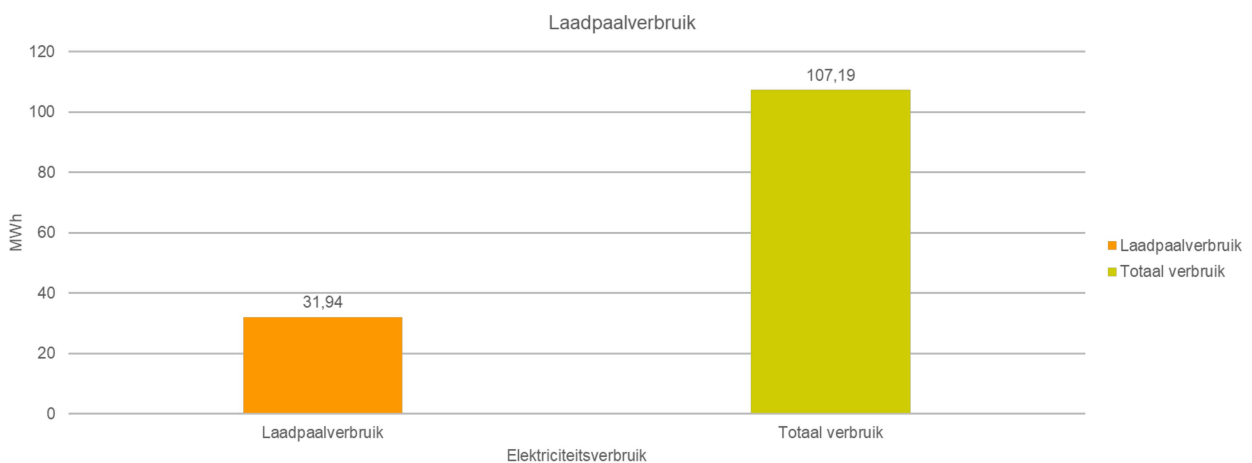


Van 2024 tot en met 2025 is het energieverbruik van elektriciteit en aardgas dus vrijwel gelijk gebleven. De grootste verschillen in het energieverbruik zijn te zien in het brandstofverbruik van het wagenpark. Voor elk geregistreerd voertuig wordt het brandstofverbruik berekend o.b.v. de gereden kilometers per jaar.

Waar het brandstofverbruik van benzine vrijwel gelijk is gebleven, is het verbruik van diesel in 2025 gestegen met 26% vergeleken met 2024. Dit is een gevolg van de groei in personeel, vervoersmiddelen en reisafstanden welke voor 29% groei in gereden kilometers hebben gezorgd. Bij het vervangen van oude bedrijfswagens is gekozen voor voertuigen die voldoen aan de nieuwste emissienormen. Hoewel elektrificatie belangrijk blijft, is volledige elektrificatie momenteel nog niet in alle gevallen praktisch uitvoerbaar. Beperkingen in actieradius, vermogen en in de laadinfrastructuur zijn serieuze belemmeringen. Door een gefaseerde overgang is momenteel elke vervanging een directe emissiereductie.



Daarom blijven we stap voor stap onze bedrijfsauto's vervangen door milieuvriendelijke voertuigen: zowel personenauto's als transportauto's. In 2025 zijn drie volledig elektrische voertuigen geleverd. In 2026 onderzoeken we actief alternatieven voor milieuvriendelijke mobiliteit, met een veelbelovende eerste test. Onze bedrijfspanden hebben laadpalen waar elektrische voertuigen kunnen opladen op groene stroom. Het laadpaalverbruik was dan ook verantwoordelijk voor 30% van ons totale elektriciteitsverbruik.



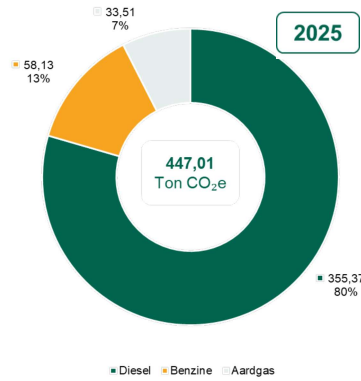
Broeikasgasemissies

Broeikasgassen komen vrij bij de verwerking van fossiele brandstoffen, de energie die daaruit komt gebruiken we, de broeikasgassen worden uitgestoten. De belangrijkste broeikasgasemissies zijn koolstofdioxide (CO₂), methaan (CH₄), en lachgas (N₂O). Om de emissies van deze drie broeikasgassen te vergelijken wordt de uitstoot van methaan en lachgas gelijkgetrokken met CO₂. Dit wordt de CO₂-equivalent of CO₂e genoemd.

De impact van verschillende broeikasgassen op de opwarming van de aarde verschilt. Zo hebben methaan en lachgas een veel grotere bijdrage aan het broeikaseffect dan koolstofdioxide. Het Global Warming Potential (GWP) verrekent deze impact. Daarmee wordt uitgedrukt hoeveel een broeikasgas bijdraagt aan de opwarming van de aarde.

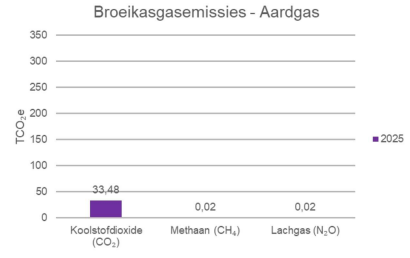
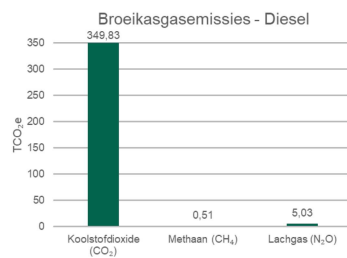
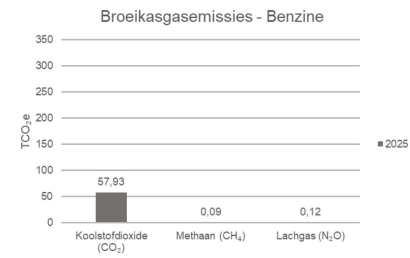
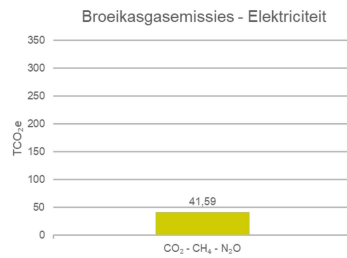
Broeikasgasemissies worden ingedeeld in scopes. Scope 1 emissies zijn alle directe emissies die afkomstig zijn van onze eigen bronnen. Typische Scope 1 emissies komen voort uit verbranding van brandstoffen (bijvoorbeeld in onze eigen boilers of verbrandingsmotoren van voertuigen).

Scope 1 GHG-Emissies in T CO ₂ eq	Emissie (T CO ₂ e)	GWP-100	Emissie incl. GWP (T CO ₂ e)
Koolstofdioxide CO ₂	441,23	1	441,23
Methaan CH ₄	0,02	27,9	0,62
Lachgas N ₂ O	0,02	273	5,17
Totaal	441,27		447,01



In totaal stoot Lenferink 447,01 ton CO₂e uit met haar eigen bronnen. Dat is een stijging in onze CO₂e uitstoot van 19.9%. Deze groei is voor 99% toe te rekenen aan de groei van het dieselverbruik, de CO₂e emissies van benzine en aardgas zijn dus vrijwel gelijk aan 2024. Dit is een aandachtspunt voor 2026.

447,01 Ton CO₂e
Scope 1
broeikasgasemissies



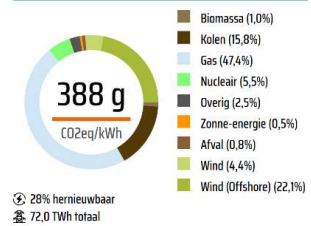
Scope 2 emissies zijn alle indirecte emissies die vrijkomen bij de externe productie van elektriciteit, stoom, verwarming en koeling, wat aan ons wordt geleverd. Typische Scope 2 emissies komen voort uit de verbranding van fossiele brandstoffen (bijvoorbeeld steenkool of gas) voor het opwekken van elektriciteit, dat wij vervolgens verbruiken.

De Scope 2 market-based emissie laat de broeikasgasemissies zien die worden berekend op basis van onze energiecontracten en leverancierskeuzes. We kopen bewust groene stroom in op de markt. Ons volledige elektriciteitsverbruik bestaat uit zogenoemde "groene" energie en komt voort uit 100% Europese windenergie en van opgewekte zonne-energie. De scope 2 emissies die dus vrijkomen bij de productie van deze elektriciteit is 0.

Scope 2 GHG-Emissies in T CO ₂ e	2024	2025
Groene Elektriciteit (100% Europese wind)	0,00	0,00
Totaal	0,00	0,00

De Scope 2 location-based emissie laat zien hoeveel CO₂ emissies de elektriciteit zou hebben als deze als "grijze" stroom ingekocht zou worden. Deze gaat uit van een gemiddelde emissiefactor in Nederland. De figuur laat daarom een Nederlandse elektriciteitsmix zien van alle bronnen die worden gebruikt om de elektriciteit te produceren.

GEAGGREGEEERDE EMISSIES VOOR 2025



Scope 2 GHG-Emissies in T CO ₂ e	2024	2025
Gemiddelde elektriciteitsmix Nederland 2025	36,71	41,59
Totaal	36,71	41,59

Als wij dus niet bewust groene stroom inkopen, dan zou de CO₂-emissie dus 41,59 ton CO₂e zijn.

41,59 Ton CO₂e
Scope 2
broeikasgasemissies

We rapporteren op dit moment nog niet over de uitstoot die vrijkomt bij onze projecten op locatie. Denk hierbij aan het gebruik van materiaal, materieel en energieverbruik op bouwplaatsen. Dit komt doordat we nog geen methode hebben om deze emissies betrouwbaar, eenduidig én project-specifiek in kaart te brengen.

Met de aanbevelingen uit het afstudeeronderzoek naar het projectgericht vastleggen van CO₂-uitstoot, gaan we hier in 2026 mee aan de slag.

De Scope 1 en Scope 2 CO₂e uitstoot is in totaal 488,60 ton. De waarde van dit getal wordt pas duidelijk als je dit kan verrekenen met de grootte van een bedrijf. Daarom wordt de broeikasgasintensiteit (GHG-intensiteit) gebruikt. De broeikasgasintensiteit is een maat voor hoeveel broeikasgassen er worden uitgestoten per euro omzet of per medewerker (full time equivalent). Zo kunnen we onszelf vergelijken met andere bedrijven.

Bruto broeikasgas (GHG)	2025
- Scope 1	447,01
- Scope 2 (market-based)	0,00
- Scope 2 (location-based)	41,59
Totaal GHG (T CO ₂ e)	488,60
Totaal omzet (in miljoen €)	€42.747.160,-
Gem. FTE	131,5
GHG intensiteit (T CO ₂ e/miljoen €)	11,43
GHG intensiteit (T CO ₂ e/FTE)	3,72

We gebruiken de GHG-intensiteit over meerdere jaren om te vergelijken of we efficiënter zijn geworden per medewerker of per € miljoen omzet. Als we de groei van onze CO₂e emissies gaan vergelijken met de groei van onze omzet per € miljoen omzet dan zijn we 12,65% zijn gegroeid. Vergelijken we dit met onze medewerkers dan zijn we met 4,81% gegroeid. Onze CO₂e uitstoot is dus harder gegroeid dan onze omzet en personeel, wat aangeeft dat verdere efficiëntiestappen noodzakelijk zijn.

Milieu – Vervuiling van lucht, water en grond

Onze bedrijfsactiviteiten brengen geen significante vervuiling van lucht, water of bodem met zich mee, waardoor verslaglegging hierover niet van toepassing is. Door een zorgvuldige afvalscheiding en opslag op onze bedrijfslocaties en projectlocaties proberen we de milieubelasting en risico's op vervuiling zo veel mogelijk te voorkomen.

Vervuiler	Emissie naar lucht	Emissie naar water	Emissie naar bodem
1	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
2	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
3	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Totaal	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.

Milieu – Biodiversiteit

Wij bezitten, huren of beheren geen bedrijfslocaties die zich bevinden in of in de buurt van biodiversiteitsgevoelige gebieden. Dit zijn locaties die (gedeeltelijk) overlappen óf direct grenzen aan:

- Natura 2000 netwerk van beschermde natuurgebieden
- Unesco Werelderfgoedlocaties
- Key Biodiversity Areas (KBA's), ofwel belangrijke biodiversiteitsgebieden
- Overige door overheid aangewezen speciale beschermde gebieden

	Aantal	Gebied (m ²)	Type	Natura2000	Unesco Werelderfgoed	KBA	Overig beschermd gebied
Bezit							
- Land + locatie	n.v.t	n.v.t	n.v.t	☒	☒	☒	☒
Lease							
- Land + locatie	n.v.t	n.v.t	n.v.t	☒	☒	☒	☒
Beheer							
- Land + locatie	n.v.t	n.v.t	n.v.t	☒	☒	☒	☒
Totaal							

Ons hoofdkantoor in Lemelerveld geeft aandacht aan omgeving, milieu en biodiversiteit. We kiezen bewust voor natuur-inclusieve oplossingen. Een groot deel van het dak is voorzien van een groen sedumdak. Ook investeren we in natuurgeoriënteerde bodembedekking, zo beheren we natuurlijke buitenruimten die bijdragen aan biodiversiteit en als groen buffer in de omgeving.



Milieu – Landgebruik

Het landgebruik van alle locaties die we bezitten, huren of beheren geeft aan op welke wijze wij met de bodem omgaan.

Landgebruik Type	Gebied (in m ²)		
	Vorig jaar	Huidig jaar	% verandering
Totaal bedekt gebied	10.080	10.080	+/- 0,00%
Totaal natuur georiënteerd gebied ter plaatse	520	550	+/- 5,77%
Totaal natuur georiënteerd buiten gebied	1570	1570	+/- 0,00%
Totaal land gebruik	11.750	11.780	+/- 0,26%

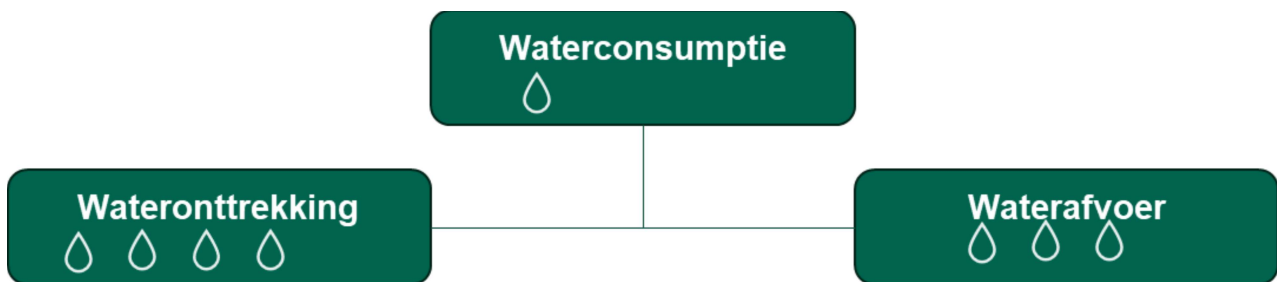
Milieu – Water

Waterverbruik is een steeds schaarser wordende hulpbron. Het is belangrijk om hier bewust mee om te gaan, met name op locaties waar waterschaarste is.

Volgens WRI's (Aqueduct Water Risk Atlas) liggen onze bedrijfslocaties in Lemelerveld en Deventer in een gebied met lage waterstress (<10%) en onze bedrijfslocatie in Groningen ligt in een gebied met lage tot middelmatige waterstress (10-20%). Onze locaties liggen dus niet in een gebied met hoge waterstress (>40%).

	2024		2025	
Totaal watergebruik	Wateronttrekking (m ³)	Waterconsumptie (m ³)	Wateronttrekking (m ³)	Waterconsumptie (m ³)
Totaal	389,00	0,00	440,24	0,00
Waarvan locaties in gebieden met hoge waterstress (>40%)	0,00	0,00	0,00	0,00

De wateronttrekking is al het water dat aan Lenferink wordt geleverd, de waterconsumptie is al het water dat wordt gebruikt en niet meer afgevoerd. Denk hierbij aan waterverdamping tijdens energieopwekking, of watertoevoeging in voedselproductie of landbouw. De hoeveelheid waterconsumptie voor Lenferink is verwaarloosbaar en daarom 0.



Milieu – Grondstofgebruik, circulaire economie en afval

Verantwoord grondstoffen- en afvalbeleid is belangrijk om te zorgen dat er zuinig wordt omgegaan met natuurlijke hulpbronnen, grondstoffen, het milieu en de omgeving. We zijn ons bewust dat we ons in een sector bevinden met aanzienlijke materiaalstromen.

We houden ons dan ook meer en meer bezig met het circulair onderhouden en verbeteren van bestaand vastgoed. Daarbij richten we ons op het volgende als het gaat om circulariteit:

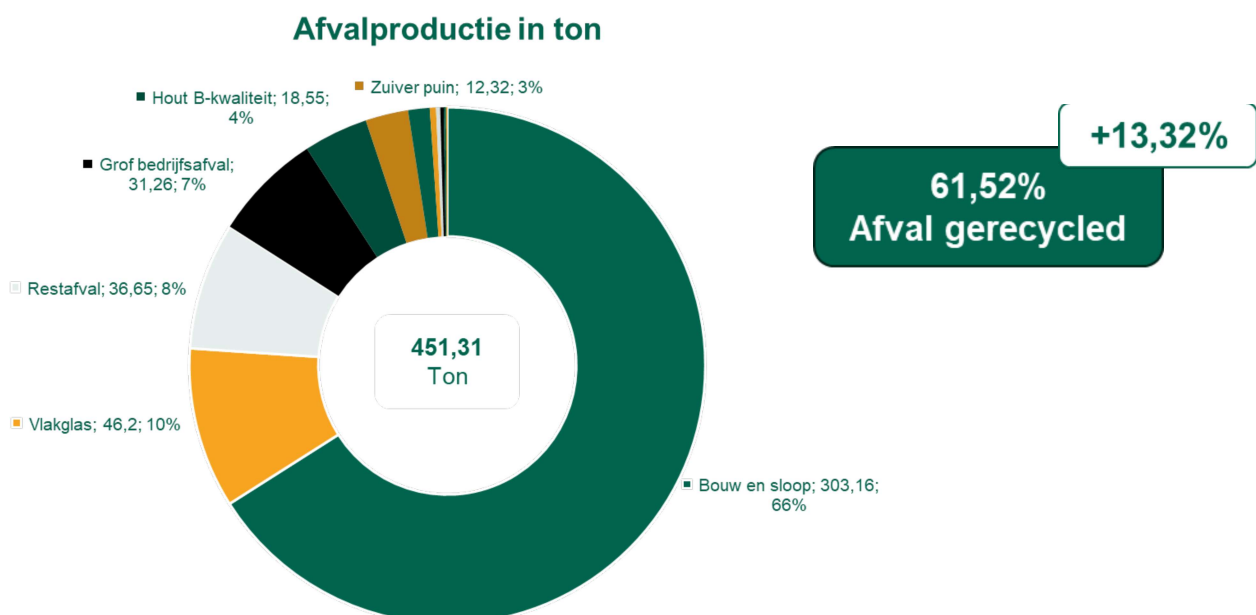
- Het gebruiken van duurzame en biologisch afbreekbare materialen;
- Het opnieuw gebruiken van hergebruikte materialen;
- Een circulair alternatief uit onze circulaire bouwmaterialen database;
- Het gebruiken van hoogwaardige bouwproducten met eenvoudige de- en remontage.
- Zo is alles wat uit het oude pand hergebruikt kon worden bij de bouw van ons nieuwe kantoorpand in Lemelerveld teruggebracht. Daar waar nieuwe materialen noodzakelijk waren is zoveel mogelijk gekozen voor herbruikbare, flexibele en circulaire oplossingen.

Afval type	2025			
	Gewicht (ton)	recycling%	Nuttige toepassing %	Afgevoerd en verwijderd %
13 02 08* Afgewerkte olie Cat II	0,00	0%	0%	0%
13 07 03* Brandstofrestanten	0,00	0%	0%	0%
14 06 03* Halogeenvrije oplosmiddelen	0,00	0%	0%	0%
2001028 Latex (in kleinverpakking)	0,00	0%	0%	0%
08 01 11* Verfresten	1,21	17,5%	82,50%	0%
17 06 05* Bouwmateriaal asbest	0,00	0%	0%	0%
17 03 01* Bitumineuze mengsels, steenkoolteer en teerproducten	6,17	28,53%	67,18%	4,29%
200127* Fotochemicaliën	0,62	17,5%	82,50%	0,00
Gevaarlijk	8,00			
17 02 02 Vlakglas	46,20	96,6%	3,42%	0%
17 09 04 Bouw en sloop	303,16	61,33%	38,64%	0,03%
20 01 01 Papier en karton	1,04	99,90%	0,01%	0%
20 01 38 Hout A-kwaliteit	1,78	100%	0%	0%
20 01 38 Hout B-kwaliteit	18,55	0%	100%	0%
20 01 38 Hout C-kwaliteit	0,36	100%	0%	0%
20 03 01 Restafval	36,65	22,27%	75,39%	2,34%
20 03 07 Grof bedrijfsafval	31,26	84,61%	14,75%	0,64%
17 01 07 Zuiver puin	12,32	98,50%	1,50%	0%
17 04 07 Gemixte metalen	0,00	0%	0%	0%
17 05 04 Grond en stenen	0,00	0%	0%	0%
Niet gevaarlijk	451,31			
Totaal	459,31	61,52%	38,18%	0,31%
Totaal	325,86	48,20%	49,70%	2,10%

Als we kijken naar onze afvalproductie dan verdelen we dat in gevaarlijk en niet-gevaarlijk afval. Daarnaast kijken we ook hoe dit afval verwerkt wordt: 61,5% wordt gerecycled, 38% krijgt een nuttige toepassing en maar 0,31% van al ons afval wordt afgevoerd en verwijderd.

Daarnaast recycleden we in afgelopen jaar 289 KG aan gebruikte verfemmers en verpakkingen door Fire Off in samenwerking met Dijkstra Plastics.

Ook starten we met een initiatief voor het inzamelen en recyclen van oude/gedragen werkkleding, hier hopen we in 2026 de eerste resultaten over te kunnen presenteren.





Sociaal - PEOPLE

Sociaal – Personeelsbestand - Kenmerken

Onze mensen zijn een onmisbare pijler binnen MVO. Zo heeft onze organisatie impact op mensen: medewerkers, klanten, leveranciers en de samenleving. Door te investeren in onze mensen dragen we bij aan een gezonde werkomgeving én een eerlijke, duurzame maatschappij.

We starten met een introductie van het huidige personeelsbestand. De samenstelling van onze medewerkers verandert voortdurend, we nemen daarom een momentopname van ons personeelsbestand op 31-12-2025.

Hierbij houden we geen rekening met uitzendkrachten, leerlingen en zzp'ers omdat zij formeel gezien niet in dienst zijn bij ons.

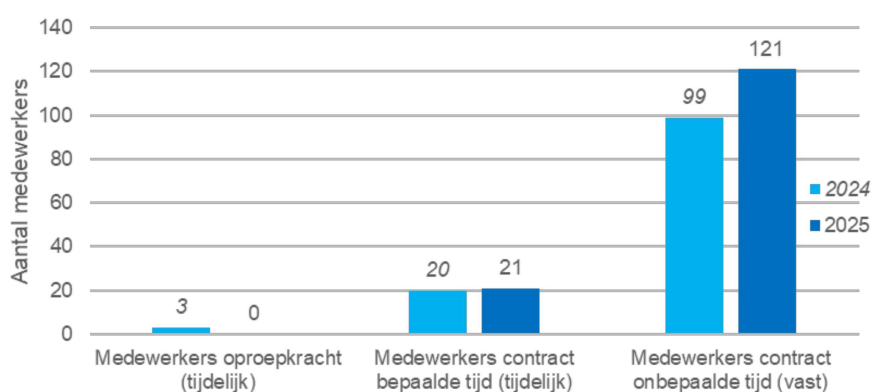
Geregistreerde medewerkers	Aantal 2024	Aantal 2025
Medewerkers	122	142
Totaal	122	142

Ons personeelsbestand is in 2025 met 16,40% gegroeid. Ons personeelsbestand uit oproepkrachten, vaste contracten en tijdelijke contracten. Dit geeft inzicht in onze arbeidsrelaties en de mate van werkzekerheid binnen onze organisatie.

Type contract	Aantal 2024	Aantal 2025
Medewerkers oproepkracht (tijdelijk)	3	0
Medewerkers contract bepaalde tijd (tijdelijk)	20	21
Medewerkers contract onbepaalde tijd (vast)	99	121
Totaal	122	142

We hebben afgelopen jaar met name een groei doorgemaakt in het aantal dienstverbanden voor onbepaalde tijd. Daarmee hebben we onze vaste kern versterkt, vergroten we werkzekerheid en investeren we in continuïteit in ons bedrijf.

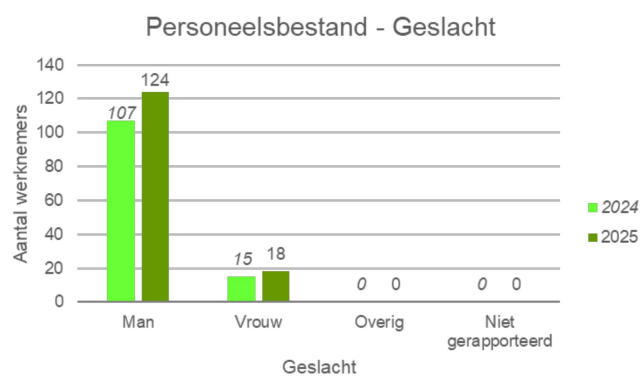
Personeelsbestand - Contract



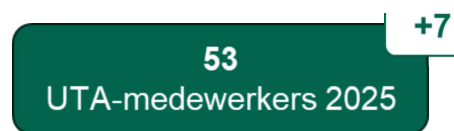
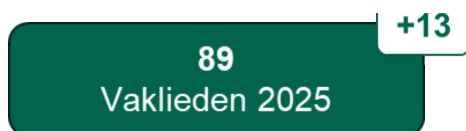
We brengen de samenstelling van ons personeelsbestand ook in kaart op basis van geslacht: man, vrouw, overig en niet gerapporteerd. Het is voor mensen in de EU mogelijk om een derde geslacht, vaak neutraal, te registreren. Dit wordt hieronder als 'overig' gecategoriseerd. De categorie 'niet gerapporteerd' is van toepassing voor medewerkers die hun genderidentiteit niet bekendmaken.

Geslacht	Aantal medewerkers 2024	Aantal medewerkers 2025
Man	107	124
Vrouw	15	18
Overig	0	0
Niet gerapporteerd	0	0
Totaal	122	142

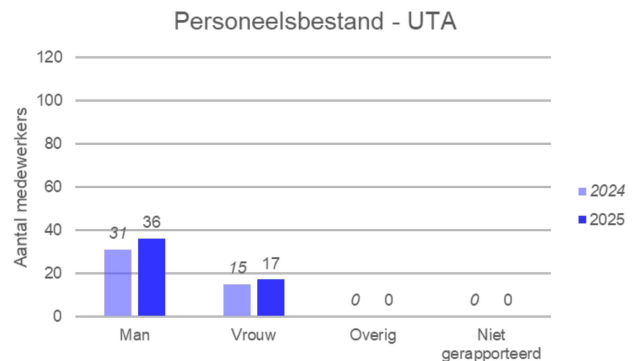
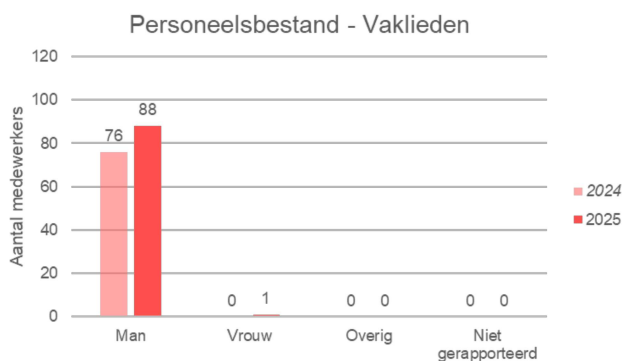
Naast dat het aantal medewerkers in 2025 is gegroeid van 122 naar 142, is zowel het aantal mannen als vrouwen toegenomen.



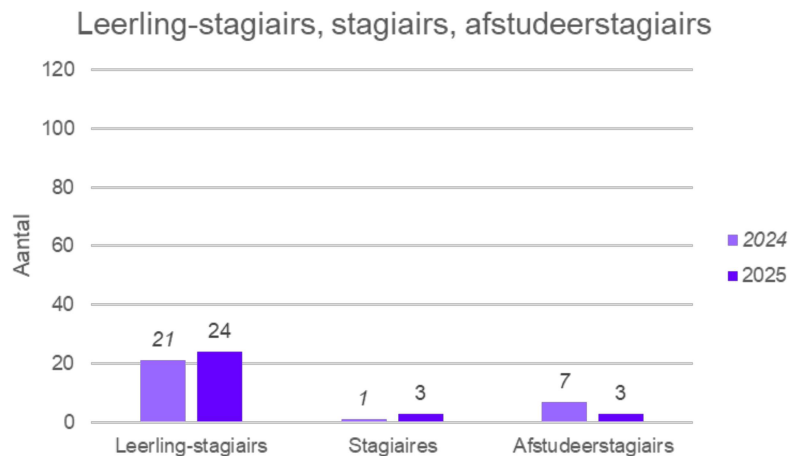
We onderscheiden ons personeelsbestand tussen vaklieden en UTA-personeel (Uitvoerend, Technisch en Administratief) om inzicht te krijgen in de verdeling tussen uitvoerende en ondersteunende functies binnen onze organisatie.



In zowel vaklieden als UTA-medewerkers zijn we gegroeid, waarbij vooral bij de vaklieden een duidelijke groei zichtbaar is.



Naast de samenstelling van ons huidige personeel richten we ons ook op de ontwikkeling van jong talent via stageplaatsen en leerwerktrajecten. We onderscheiden leerling-stagiairs, stagiaires en afstudeerstagiairs om inzicht te geven in onze bijdrage aan opleiding en talentontwikkeling.



Het totaal aantal leerlingen en stagiaires binnen onze organisatie is in 2025 vrijwel stabiel gebleven. We zijn trots dat het afgelopen jaar weer leerlingen of afstudeerstagiairs succesvol hun opleiding hebben kunnen afronden bij Lenferink. Ook zijn er zes leerlingen die hun leertraject in 2026 bij ons voortzetten. Naast deze groep zijn er dit jaar vier leerlingen/stagiaires in dienst gekomen, waarmee we direct bijdragen aan de instroom van jong talent in onze organisatie.

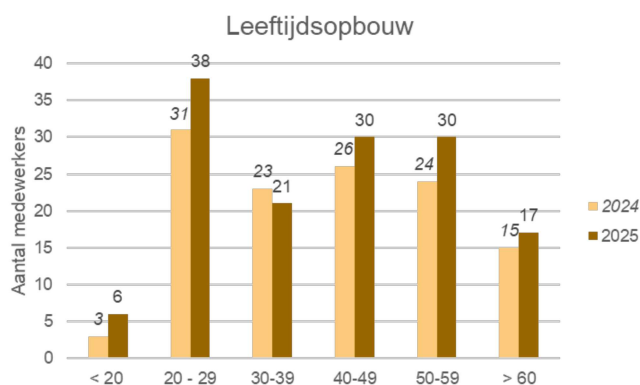
30,0%
Leerlingen t.o.v.
vaklieden 2025

11,3%
(afstudeer)stagiairs t.o.v.
UTA medewerkers 2025

Hoewel niet elke stage of leertraject leidt tot een diploma of een dienstverband, zien we elke samenwerking als een kans om jongeren werkervaring te bieden en hen te ondersteunen in hun ontwikkeling. Ook wanneer zij hun loopbaan buiten onze organisatie voortzetten, dragen wij bij aan hun professionele groei.

Naast het begeleiden van jong talent via leer- en stageplaatsen, kijken we ook naar de gehele leeftijdsopbouw van ons personeelsbestand om inzicht te krijgen in de spreiding van ervaring en generaties binnen onze organisatie. Zo kunnen we gepaste persoonlijke ontwikkelingsplannen (POP) aanbieden aan iedereen in de organisatie.

Leeftijdsopbouw (jaar)	Aantal 2024	Aantal 2025
< 20	3	6
20 - 29	31	38
30-39	23	21
40-49	26	30
50-59	24	30
> 60	15	17
Totaal	122	142

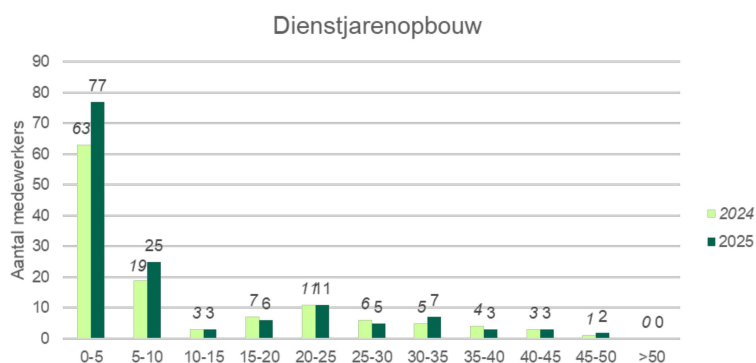


Bovendien kijken we ook naar de gemiddelde leeftijd van onze medewerkers. Met een gemiddelde leeftijd van 40,6 jaar per medewerker liggen we iets onder het landelijk gemiddelde van de beroepsbevolking van 43 jaar. Dit wijst op een relatief jonge organisatie, waarin ruimte is voor vernieuwing, ontwikkeling en de instroom van jong talent.

40,61
Gemiddelde leeftijd medewerkers

Naast leeftijd kijken we ook naar de opbouw van dienstjaren binnen organisatie. Dit geeft inzicht in de betrokkenheid en continuïteit. Medewerkers met langere dienstverbanden dragen bij aan stabiliteit, kennisbehoud en cultuur binnen onze organisatie. Het gemiddeld aantal dienstjaren was 9,26 jaar. Zo is er naast een relatief jonge organisatie tegelijkertijd ook voldoende ervaring aanwezig om kennisoverdracht en begeleiding te waarborgen.

Dienstjaren	Aantal 2024	Aantal 2025
0-5	63	77
5-10	19	25
10-15	3	3
15-20	7	6
20-25	11	11
25-30	6	5
30-35	5	7
35-40	4	3
40-45	3	3
45-50	1	2
>50	0	0
Totaal	122	142



In het personeelsverloop kijken we naar het aantal medewerkers dat in dienst komt en uit dienst gaat over 2025. Dit geeft inzicht in hoe ons personeelsbestand verandert. Met personeelsverloop worden medewerkers bedoeld die de organisatie vrijwillig verlaten, ontslagen worden, pensioneren of overlijden tijdens de dienstbetrekking.

Personeelsverloop	2024	2025
Medewerkers organisatie verlaten	19	21
Gemiddeld aantal medewerkers	115,5	131,5
Rato personeelsverloop	16,45%	15,97%

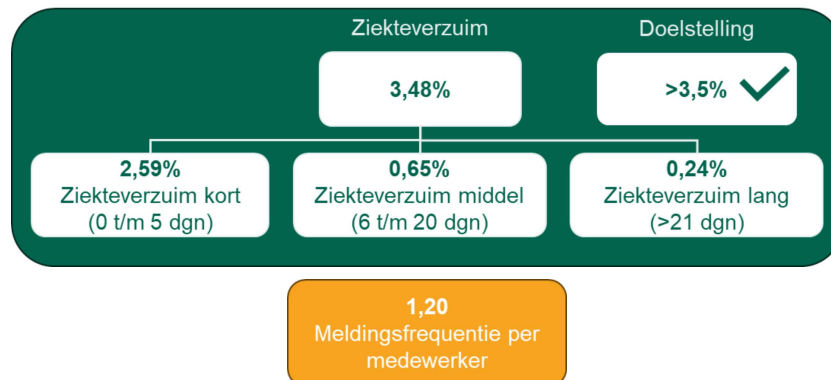
Ondanks dat in 2025 meer medewerkers onze organisatie hebben verlaten dan in 2024, daalde het verlooppercentage licht doordat het gemiddelde aantal medewerkers sterker is gegroeid.



Sociaal – Gezondheid en Veiligheid

Naast de samenstelling van ons personeelsbestand en ontwikkeling van ons personeelsbestand, richten we ons op gezondheid en veiligheid. Een belangrijk onderdeel van goed werkgeverschap en duurzame inzetbaarheid.

Binnen Lenferink monitoren we het ziekteverzuim nauwkeurig, onderverdeeld in kort, middellang en langdurig verzuim. Deze indeling helpt ons om gerichte maatregelen te nemen op het gebied van preventie en begeleiding. In 2025 hebben we, net als in 2024, onze doelstelling op het gebied van verzuim behaald. Ook de meldingsfrequentie – het aantal ziekmeldingen per medewerker – wordt meegenomen. Medewerkers melden zich gemiddeld 1,2 keer per jaar ziek.



Gezondheid en veiligheid staan centraal in onze dagelijkse praktijk. Een belangrijk onderdeel hiervan is het registreren van ongevallen, zodat we kunnen leren van incidenten en gericht kunnen werken aan een veilige werkomgeving. Ook houden we interne trainingen, toolboxes, werkplekinspecties en bouwbezoeken.

Werk gerelateerde ongevallen	Aantal 2024	Aantal 2025
Geregistreerd	3	3
Rato per 100 FTE	3,27	2,85

Dodelijke slachtoffers	Aantal 2024	Aantal 2025
Door werk gerelateerde verwondingen	0	0
Door werk gerelateerde slechte gezondheid	0	0
Totaal	0,00	0,00

Het aantal geregistreerde werkgerelateerde ongevallen bleef in 2025 gelijk aan 2024.



Sociaal – Loon, cao's en opleiding

Een belangrijk onderwerp van goed werkgeverschap is beloning, arbeidsvoorwaarden en ontwikkelmogelijkheden. Daarom kijken we naar beloning, cao's, training en opleiding.

Om inzicht te geven in onze beloningsstructuur vergelijken we het laagste voltijdsloon met het wettelijk minimumloon en het laagste loon volgens de van toepassing zijnde cao's.

Instaploon t.o.v. nationaal / CAO lonen	Bruto uurloon 2025	%
Minimumloon Nederland	€ 14,40	%
Minimumloon CAO SAVG	€ 16,57	105%
Minimumloon CAO Afbouw	€ 19,21	91%
Laagste instaploon Lenferink	€ 17,48	100%

Informatie delen over het verschil in beloning tussen mannelijke en vrouwelijke medewerkers is volgens de richtlijn verplicht voor organisaties met meer dan 150 werknemers. Wij vallen daarmee onder deze grens, onze organisatie is dus qua omvang te beperkt om betrouwbare conclusies te trekken over structurele loonverschillen tussen mannelijke en vrouwelijke medewerkers. Hoewel wij onder deze grens vallen, vinden we het principe van gelijke beloning belangrijk en blijven we hier aandacht aan besteden.

Binnen onze organisatie valt een aanzienlijk deel van het personeel onder een collectieve arbeidsovereenkomst (cao). Dit draagt bij aan duidelijke en eerlijke arbeidsvoorwaarden. We volgen twee cao's: de CAO afbouw 2024-2025 en de CAO voor het Schilders-, Afwerkings-, Vastgoedonderhoud- en Glaszetbedrijf in Nederland (SAVG) 2021-2025.

Medewerkers dat onder een CAO valt	Aantal (%) 2024	Aantal (%) 2025
Totaal	60%-79%	60%-79%

We stimuleren het gebruik van Persoonlijke Ontwikkelingsplannen (POP), waarin medewerkers samen met hun leidinggevende doelen stellen voor hun eigen ontwikkeling én voor ontwikkeling en groei binnen de organisatie.

Uit Persoonlijke Ontwikkelingsplannen kunnen we concrete trainingen en cursussen aanbieden aan onze medewerkers. Dit zijn zowel formele als informele trainingsuren. In totaal 91 trainingen.

Gemiddeld aantal trainingsuren per medewerker	2024		2025	
	Uren per medewerker	Aantal medewerkers	Uren per medewerker	Aantal medewerkers
Man	6,62	107	6,15	124
Vrouw	8,56	15	1,26	18
Overig	0,00	0	0,00	0
Niet gerapporteerd	0,00	0	0,00	0
Totaal	6,86	122	5,53	142



Hiernaast besteden we ook aandacht aan veiligheids certificering, zo zijn we VCA** gecertificeerd. Al onze vaklieden en medewerkers die op projecten werken zijn VCA-gecertificeerd óf zijn ingepland om op cursus te gaan en een VCA-certificering te behalen.

Governance

Zakelijk gedrag – Corruptie en omkoping

Overtredingen van anti-corruptie en anti-omkopingswetten	Aantal	€ boete
Overtreding 1	0	€ -
Overtreding 2	0	€ -
Overtreding 3	0	€ -
Totaal	0	€ -

Transparantie en integriteit zijn belangrijke waarden binnen onze bedrijfsvoering. In 2025 zijn er geen veroordelingen of boetes geweest in verband met corruptie en omkoping.

Tot slot

We zijn trots op wat we in 2025 hebben bereikt, en zien duidelijke kansen voor 2026. Samen blijven we bouwen aan vakmanschap, veiligheid en duurzame resultaten – voor onze collega's, opdrachtgevers en bewoners. Belangrijke thema's voor 2026 komen voort uit het strategische koersplan 2026-2030. Het reduceren van de CO₂ uitstoot door mobiliteit, valt samen met een totaalonderzoek naar ons huidige en toekomstige wagenpark. Een projectgericht duurzaamheidsteam gaat focussen op het in kaart brengen van duurzaamheidsimpact op projectniveau, het afvalverbruik op projecten én het verder toepassen van biobased- en circulaire oplossingen.



Disclaimer

Lenferink | Samen. Beter. Wonen.

Dit verslag is opgesteld op basis van de Voluntary Standard for non-listed micro-, small- and medium-sized undertakings (VSME), gepubliceerd door EFRAG. De inhoud is samengesteld aan de hand van intern beschikbare gegevens en informatie over verslagjaar 2025. De informatie in dit verslag is niet extern geverifieerd. Er kunnen geen rechten worden ontleend aan de inhoud van dit verslag.

Voor vragen over dit verslag kunt u rechtstreeks contact opnemen met Lenferink via mailons@lenferink.com.



lenferink.com